



Mise à jour 14/09/2021

MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE

TITRE PROFESSIONNEL TP 00136

NIVEAU 5

RNCP : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32291/>

ASPECTS PRATIQUES

Public visé :

Toute personne éligible au contrat de professionnalisation et au contrat d'apprentissage.

Lieu :

Locaux de Yes!YouCan Formations
St Leu le portail/St Denis Technopole.

Modalités et délais d'accès :

Réunions d'information,
Sélection sur dossier de candidature, tests de connaissance et entretien de motivation,
Adaptation du parcours selon les acquis, les dispenses et équivalences réglementaires.

Tarif :

Selon référentiel de prise en charge de France compétences,
Prise en charge OPCO.

Contact :

Yes!YouCan Formations
Standard : 0805 65 98 98 (numéro gratuit).
Mail : contact@yesyoucan.re
Site Internet : www.yesyoucan.re

Pré-requis :

Goût et aptitudes pour le commerce, le management et la gestion commerciale,
Pratique des logiciels de bureautique (Word/Excel),
Communication orale fluide.

Durée :

680
8h /par semaine sur 18 mois.

Accessibilité aux personnes porteuses de handicap :

Locaux accessibles aux PMR (Personne à Mobilité Réduite).
En cas de handicap nous contacter pour mise en place des moyens de compensation (à étudier avec le référent handicap du centre)
Contact : Emeline HENO - 0805 65 98 98 (numéro gratuit).

Débouchés métier :

Les différents secteurs d'activités concernés sont principalement :
Grandes et moyennes surfaces alimentaires ou spécialisées,
Négoce interentreprises.

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

- Manager de rayon
- Manager d'espace commercial
- Manager de surface de vente
- Manager d'univers commercial
- Manager de rayon fabrication alimentaire/frais
- Manager de rayon non alimentaire ou alimentaire/sec
- Responsable/animateur
- Responsable de magasin
- Gestionnaire de centre de profit
- Chef de rayon
- Responsable de boutique
- Gérant de magasin
- Responsable de succursale
- Responsable de point de vente
- Responsable de département

Le Manager d'unité marchande peut, avec expérience accéder à des fonctions supérieures en entreprise (manager de département en grande distribution ...).



Possibilité de poursuite de parcours sur un niveau de formation supérieur.

ASPECTS PEDAGOGIQUES

Objectif de l'action :

Développer les compétences de la certification **Titre professionnel** de Manager d'unité marchande (MUM), délivré par le **ministère du Travail** (JO 18/12/2018), **Niveau 5**.

Objectifs pédagogiques :

- Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
- Piloter l'offre produits de l'unité marchande
- Réaliser le merchandising de l'unité marchande
- Développer les ventes de services et de produits de l'unité marchande en prenant en compte le parcours d'achat omnicanal
- Établir les prévisions économiques et financières de l'unité marchande
- Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'unité marchande
- Recruter et intégrer un collaborateur de l'unité marchande
- Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande
- Accompagner la performance individuelle
- Animer l'équipe de l'unité marchande
- Conduire et animer un projet de l'unité marchande

Équipe pédagogique :

- Formateurs professionnels du métier et formés à la pédagogie pour adultes
- Responsable pédagogique
- Direction de centre
- Chargé de relation entreprise
- Référent handicap
- Équipe administrative

Méthodes mobilisées :

- Alternance de méthodes interrogatives, affirmatives et actives.
- Ressources de type formatives, évaluatives, de synthèse et de mémorisation.

Modalités d'évaluation :

- Évaluation régulière des acquis en cours de formation
- Évaluations passées en cours de formation (EPCF) à l'issue de chaque activité type
- Session de validation pour l'obtention du titre : A l'issue d'un parcours continu de formation correspondant au titre visé, le candidat est évalué lors d'une session de validation de la certification par un jury composé de professionnels, sur la base des éléments suivants :
 - Une mise en situation professionnelle complétée par un entretien technique
 - Les résultats des évaluations passées en cours de formation
 - Un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle
 - Un entretien final avec le jury.



AUTRES INFORMATIONS

Taux de présentation à l'examen, taux d'obtention de la certification, taux de poursuite d'étude, taux d'interruption en cours de formation, taux d'insertion professionnelle, taux de satisfaction stagiaires, taux de satisfaction entreprises :

- [https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/formation?formation=AUTRE_3\\$31201\\$TH3-T](https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/formation?formation=AUTRE_3$31201$TH3-T)

Valeurs ajoutées de l'établissement :

- Méthodes d'apprentissage innovantes, digital Learning, training opérationnel.

Possibilité de validation par bloc de compétences :

Possibilité de parcours par capitalisation de CCP, dans ce cas :

- Session de validation : le candidat est évalué lors d'une session de validation de la certification par un jury composé de professionnels, sur la base des éléments suivants :
 - Une mise en situation professionnelle complétée par un entretien technique
 - Les résultats des évaluations passées en cours de formation correspondant au CCP visé
 - Un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle relative au CCP visé

Possibilité de validation du titre en cas d'obtention des CCP composant le titre

- Session de validation : le candidat est évalué lors d'une session de validation de la certification par un jury composé de professionnels, sur la base des éléments suivants :
 - Entretien final
 - Les résultats des évaluations passées en cours de formation
 - Un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle

Équivalences et passerelles :

- Sans objet